



## **Codice di Condotta**

Falk&Ross Group

## ***Code of Conduct***

*Falk&Ross Group*



## Contenuto

<b>1</b>	<b>Conoscenza di base e validità</b>	4
<b>2</b>	<b>Diritti umani e standard lavorativi</b>	5
<b>2.1</b>	Rapporti di lavoro	5
<b>2.2</b>	Divieto del lavoro minorile e tutela dei giovani lavoratori	5
<b>2.3</b>	Divieto di lavoro forzato	5
<b>2.4</b>	Retribuzione	6
<b>2.5</b>	Ore lavorative	6
<b>2.6</b>	Libertà di associazione	6
<b>2.7</b>	Diversità e inclusione, divieto di discriminazione	6
<b>2.8</b>	Salute e sicurezza sul lavoro	6
<b>3</b>	<b>Responsabilità ambientale</b>	9
<b>4</b>	<b>Prassi aziendali etiche e integrità</b>	10
<b>4.1</b>	Corruzione, controllo commerciale, riciclaggio di denaro	10
<b>4.2</b>	Competizione leale	10
<b>4.3</b>	Dati personali, tutela di informazioni riservate e proprietà intellettuale	10
<b>5</b>	<b>Attuazione</b>	12
<b>5.1</b>	Comunicazione e formazione	12
<b>5.2</b>	Aspettative delle nostre catene di fornitura, misure di controllo	12
<b>5.3</b>	Notifica di violazioni	12

## Content

<b>1</b>	<b>Basic understanding and validity</b>	4
<b>2</b>	<b>Human rights and labour standards</b>	7
<b>2.1</b>	Employment relationships	7
<b>2.2</b>	Prohibition of child labour and protection of young workers	7
<b>2.3</b>	Prohibition of forced labour	7
<b>2.4</b>	Remuneration	7
<b>2.5</b>	Working hours	8
<b>2.6</b>	Freedom of association	8
<b>2.7</b>	Diversity and inclusion, ban on discrimination	8
<b>2.8</b>	Health and safety at work	8
<b>3</b>	<b>Environmental responsibility</b>	9
<b>4</b>	<b>Ethical business practices and integrity</b>	11
<b>4.1</b>	Corruption, trade control, money laundering	11
<b>4.2</b>	Fair competition	11
<b>4.3</b>	Personal data, protection of confidential information and intellectual property	11
<b>5</b>	<b>Implementation</b>	13
<b>5.1</b>	Communication and training	13
<b>5.2</b>	Expectations of our supply chains, control measures	13
<b>5.3</b>	Notice regarding violations	13

## Conoscenza di base e validità

Noi, il Gruppo Falk&Ross e tutte le società del gruppo in Europa, ci consideriamo parte delle società in cui operiamo e ci impegniamo ad adottare una governance aziendale socialmente responsabile, tenendo conto degli effetti diretti e indiretti delle nostre attività commerciali sulla società e sull'ambiente e cercando costantemente di raggiungere un adeguato equilibrio di interessi in termini economici, sociali ed ecologici.

Agiamo in conformità con valori e principi generalmente riconosciuti, tra cui integrità e legalità. Rispettiamo gli standard sui diritti umani e sul lavoro riconosciuti a livello internazionale, come stabilito nel Codice di Condotta.

Condividiamo gli obiettivi del Codice di Condotta e faremo ogni sforzo appropriato e ragionevole, nell'ambito delle nostre rispettive opportunità legali ed effettive, per rispettare l'impegno volontario su base continuativa in tutte le nostre sedi aziendali in Germania e all'estero. Laddove le normative nazionali contraddicono i contenuti del Codice di Condotta o il contesto nazionale rende impossibile il loro pieno rispetto, cercheremo modi per rispettare comunque i requisiti del Codice di Condotta ove possibile.

Il contenuto del nostro Codice di Condotta si basa in gran parte sulla raccomandazione sia dell'organizzazione del settore tedesco del commercio al dettaglio (HDE) sia di "textil+mode" come organizzazione dell'industria tedesca del tessile e della moda. Questa raccomandazione si rivolge alle aziende del settore in questione, indipendentemente dal fatto che si considerino produttori, commercianti al dettaglio, società commerciali o fornitori di servizi.

## Basic understanding and validity

We, the Falk&Ross Group with all group-companies in Europe, consider ourselves as part of the societies in which we do business and are committed to socially responsible corporate governance by taking into account the direct and indirect effects of our business activities on society and on the environment, and continually striving to achieve an appropriate balance of interests in economic, social and ecological terms.

We act in accordance with generally recognised values and principles, including integrity and legality. We comply with internationally recognised human rights and labour standards as set out in the Code of Conduct.

We share the objectives of the Code of Conduct and will make every appropriate and reasonable effort, within the scope of our respective legal and actual opportunities, to comply with the voluntary commitment on an ongoing basis at all our company locations in Germany and abroad. Where national regulations contradict the contents of the Code of Conduct or the domestic context makes it impossible to fully comply with them, we will look for ways to nevertheless uphold the requirements of the Code of Conduct wherever possible.

The content of our Code of Conduct is largely based on the recommendation of both the umbrella organisation of the German retail sector (HDE) and "textil+mode" as the umbrella organisation of the German textile and fashion industry. This recommendation addresses to companies in the relevant business sector regardless of whether they consider themselves to be a manufacturer, retail business, trade company or service provider.

## Diritti umani e standard lavorativi

Rispettiamo la dignità umana e sosteniamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, come stabilito in particolare nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite (ONU) e affrontati nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e nelle Linee guida OCSE per le imprese multinazionali. Teniamo, inoltre, in considerazione gli standard lavorativi riconosciuti a livello internazionale dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), elencati di seguito nel Codice di condotta.

In tutte le nostre attività commerciali ci impegniamo sempre a non causare né contribuire alle violazioni dei diritti umani. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali.

### 2.1 Rapporti di lavoro

Appreziamo i nostri dipendenti. Rifiutiamo qualsiasi forma di punizione illecita, abuso, molestia, intimidazione o altro trattamento indegno nei confronti dei lavoratori.

Rispettiamo il diritto del lavoro applicabile in tutti i rapporti di lavoro e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner contrattuali. All'inizio del rapporto di lavoro devono essere fornite ai lavoratori informazioni comprensibili circa i termini e le condizioni essenziali di lavoro, compresi i loro diritti e doveri, nonché l'orario di lavoro, la retribuzione e gli accordi e le modalità di pagamento.

Rispettiamo e tuteliamo il diritto dei dipendenti di terminare il rapporto di lavoro in conformità con il periodo di preavviso applicabile.

### 2.2 Divieto del lavoro minorile e tutela dei giovani lavoratori

Non tolleriamo il lavoro minorile e rispettiamo l'età minima legale applicabile per l'ammissione al lavoro. Non impieghiamo persone di età inferiore a quella in cui termina l'obbligo scolastico secondo la legge del luogo di lavoro e di età inferiore a 15 anni.

Ci aspettiamo che i nostri appaltatori dispongano di mezzi adeguati per determinare l'età per prevenire il lavoro minorile. Se viene identificato l'utilizzo del lavoro minorile, vengono immediatamente avviate tutte le misure necessarie concentrandosi sull'interesse superiore, sulla protezione e sullo sviluppo del bambino.

Per i minori di 18 anni dovranno essere rispettati i diritti dei giovani lavoratori; essi possono essere assunti solo se è garantito che le condizioni di lavoro e di impiego non mettono a rischio la loro salute, sicurezza o morale, né sono dannosi per il loro sviluppo.

### 2.3 Divieto di lavoro forzato

Rifiutiamo tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, inclusa qualsiasi forma di lavoro vincolato, servitù della gleba, schiavitù o pratiche simili alla schiavitù, traffico di esseri umani o qualsiasi altro lavoro e servizio involontario che non sia conforme alle norme internazionali, sociali e lavorative riconosciute.

## 2.4 Retribuzione

Ci atteniamo alle disposizioni di legge o, ove applicabile, del contratto collettivo per la remunerazione della prestazione lavorativa. Garantiamo che il salario da noi corrisposto non scenda al di sotto del salario minimo legale applicabile o del salario minimo applicabile concordato collettivamente stabilito o consueto nel settore. Nei paesi o nelle regioni senza un quadro salariale legale o collettivo, prestiamo particolare attenzione al fatto che i salari corrisposti siano sufficienti per un lavoro regolare a tempo pieno al fine di soddisfare i bisogni primari dei dipendenti.

Non tolleriamo trattenute sullo stipendio che non siano consentite dalla legge, comprese le trattenute sullo stipendio come misura disciplinare.

## 2.5 Ore lavorative

Rispettiamo le disposizioni legali o applicabili dei contratti collettivi sull'orario di lavoro, comprese le pause di riposo e le ferie annuali.

## 2.6 Libertà di associazione

Rispettiamo il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, alla libertà di riunione e al diritto alla contrattazione collettiva e alla negoziazione salariale.

## 2.7 Diversità e inclusione, divieto di discriminazione

Promuoviamo un ambiente di lavoro che consenta l'inclusione e in cui la diversità dei nostri dipendenti sia valorizzata. Ci impegniamo per le pari opportunità e rifiutiamo qualsiasi forma di discriminazione o disparità di trattamento ingiustificata sul lavoro, ad esempio sulla base dell'origine nazionale ed etnica, del background sociale, dello stato di salute, della disabilità, dell'orientamento sessuale, dell'età, del sesso, opinioni politiche, religioni o convinzioni.

## 2.8 Salute e sicurezza sul lavoro

Aderiamo agli standard nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e sano al fine di preservare la sicurezza e la salute dei nostri dipendenti, proteggere terzi e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

# Human rights and labour standards

We respect human dignity and uphold internationally recognised human rights, as set out in particular in the United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights and addressed in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. We also take into account the internationally recognised labour standards of the International Labour Organisation (ILO), as listed below in the Code of Conduct.

In all our business activities we always strive to neither cause nor contribute to human rights violations. We expect the same from our business partners.

## 2.1 Employment relationships

We appreciate our employees. We reject any form of unlawful punishment, abuse, harassment, intimidation or other undignified treatment towards workers.

We abide by the applicable labour law in all employment relationships and expect the same from our contractual partners. At the beginning of the employment relationship workers shall be provided with comprehensible information about the essential terms and conditions of employment, including their rights and duties, as well as the working hours, remuneration and payment arrangements and modalities.

We respect and protect the right of employees to terminate their employment in accordance with the applicable notice period.

## 2.2 Prohibition of child labour and protection of young workers

We do not tolerate child labour and observe the applicable legal minimum age for admission to employment. We do not employ persons under the age at which compulsory education ends under the law of the place of employment and under the age of 15.

We expect our contractors to have adequate means of determining age to prevent child labour. If the use of child labour is identified, all necessary measures are immediately initiated focusing on the best interests, protection and development of the child.

For people under the age of 18, the rights of young workers shall be observed; they may only be hired if it is ensured that the working and employment conditions do not pose a risk to their health, safety or morals, nor are they harmful to their development.

## 2.3 Prohibition of forced labour

We reject all forms of forced or compulsory labour, including any form of bonded labour, serfdom, slavery or slave-like practices, trafficking in human beings or any other involuntary labour and services that are not in conformity with internationally recognised labour and social standards.

## 2.4 Remuneration

We adhere to the statutory or – where applicable – collective agreement provisions for the remuneration of work performance. We ensure that the wage paid by us does not fall below the applicable statutory minimum wage or the applicable collectively agreed minimum wage set or customary in the sector. In countries or regions without a statutory or collective wage framework, we pay particular attention to the fact that the wages paid are sufficient for regular full-time work in order to meet the basic needs of the employees.

We do not tolerate deductions from wages that are not permitted by law, including deductions from wages as a disciplinary measure.

## 2.5 Working hours

We adhere to the statutory or applicable collective agreement provisions on working time, including rest breaks and annual leave.

## 2.6 Freedom of Association

We respect the right of workers to freedom of association, freedom of assembly and the right to collective bargaining and wage negotiations.

## 2.7 Diversity and inclusion, ban on discrimination

We promote a work environment that enables inclusion and where the diversity of our employees is valued. We are committed to equal opportunities and reject any form of discrimination or unjustified unequal treatment in employment, for example on the basis of national and ethnic origin, social background, health status, disability, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion or belief.

## 2.8 Health and safety at work

We adhere to national and international occupational health and safety standards and ensure a safe and healthy working environment in order to maintain the safety and health of our employees, protect third parties and prevent accidents, injuries and work-related illnesses.

## Responsabilità ambientale

La protezione e la preservazione delle risorse naturali riguarda e obbliga tutti noi. Tenendo presente questo, svolgiamo le nostre attività commerciali tenendo conto degli aspetti ecologici e ci impegniamo per raggiungere l'obiettivo di un futuro a impatto climatico zero.

Ci assumiamo la nostra responsabilità ambientale rispettando i requisiti legali applicabili e gli standard riconosciuti per la protezione dell'ambiente e del clima e impegnandoci per migliorare continuamente l'impatto delle nostre attività commerciali sull'ambiente e sul clima.

Adottiamo misure adeguate, basate su standard legali e riconosciuti a livello internazionale, e copriamo, tra gli altri, i seguenti argomenti:

- Gestione professionale e responsabile delle sostanze pericolose e di altri prodotti chimici nonché dei rifiuti, compreso lo smaltimento;
- Sforzi per ridurre o prevenire i rifiuti e la minimizzazione delle emissioni derivanti dalle operazioni (ad esempio acque reflue, aria viziata, rumore, gas serra);
- Conservazione delle risorse naturali, ad esempio attraverso misure per risparmiare acqua, prodotti chimici e altre materie prime;
- Promozione dell'uso del riciclaggio e di altre tecnologie, processi, materie prime e prodotti climatici e ambientali;
- Sforzi per aumentare l'efficienza energetica e la percentuale di energie verdi o rinnovabili nel consumo energetico nelle nostre sedi aziendali.

## Environmental responsibility

The protection and preservation of natural resources concerns and obligates us all. With this in mind, we conduct our business activities taking into account the ecological aspects and are committed to the goal of a climate-neutral future.

We assume our environmental responsibility by complying with applicable legal requirements and recognised standards for the protection of the environment and climate, and by making efforts to continuously improve the impact of our business activities on the environment and climate.

We undertake appropriate measures, which are based on legal and internationally recognised standards, and cover the following topics, among others:

- Professional and responsible handling of hazardous substances and other chemicals as well as waste, including disposal;
- Efforts to reduce or prevent waste and the minimisation of emissions from operations (e.g. waste water, waste air, noise, greenhouse gases);
- Conservation of natural resources, for example through measures to save water, chemicals and other raw materials;
- Promoting the use of recycling and other climate and environmental technologies, processes, raw materials and products;
- Efforts to increase the energy efficiency and the proportion of green or renewable energies in energy consumption at our company locations.

## Prassi aziendali etiche e integrità

Perseguiamo solo obiettivi e pratiche aziendali legittimi. Costruiamo e manteniamo rapporti commerciali solo con partner affidabili.

Ci comportiamo in modo corretto e riconoscen- te nei confronti dei nostri partner commerciali e clienti. Rispettiamo i diversi contesti giuridici, eco- nomici, sociali e culturali e le circostanze dei paesi e delle regioni in cui operiamo. Basiamo sempre le nostre azioni imprenditoriali su valori e principi etici universalmente validi, tra cui l'integrità e il ri- spetto della dignità umana.

Sosteniamo il commercio mondiale libero ed equo e rispettiamo le leggi e i regolamenti dei paesi e delle regioni in cui operiamo.

### 4.1 Corruzione, controllo commercia- le, riciclaggio di denaro

Rifiutiamo ogni forma di concussione e corru- zione ed evitiamo già ogni apparenza di essa, sia sotto forma di concessione o accettazione di vantaggi ingiusti.

Agiamo in conformità con le normative applicabili sul controllo delle importazioni e delle esportazio- ni e rispettiamo i requisiti legali per la prevenzione del riciclaggio di denaro.

### 4.2 Competizione leale

Sosteniamo la concorrenza libera e leale. Non tolleriamo alcun accordo anticoncorrenziale e ci assicuriamo di agire in conformità con le leggi an- titrust applicabili. Rifiutiamo vantaggi competitivi dovuti a pratiche commerciali sleali.

### 4.3 Dati personali, tutela di informa- zioni riservate e proprietà intel- lettuale

Rispettiamo il diritto alla privacy dei nostri dipen- denti, partner commerciali e clienti e aderiamo ai requisiti e alle normative applicabili in materia di protezione dei dati e sicurezza durante la gestio- ne delle informazioni personali.

Facciamo molta attenzione a garantire che i se- greti commerciali e le altre informazioni riservate che i nostri partner commerciali e clienti ci affida- no siano adeguatamente protetti dall'acquisizio- ne, dall'uso e dalla divulgazione non autorizzati, almeno in conformità con le disposizioni legali pertinenti per la protezione dei segreti aziendali.

Rispettiamo la proprietà intellettuale dei nostri partner commerciali, clienti e altre terze parti. Garantiamo che vengano prese precauzioni suf- ficienti per proteggere i diritti di proprietà intellet- tuale durante il trasferimento di competenze e tecnologie.

## Ethical business practices and integrity

We pursue only legitimate business objectives and practices. We build and maintain business relationships only with reputable partners.

We behave in a fair and appreciative manner to- wards our business partners and customers. We respect the different legal, economic, social and cultural backgrounds and circumstances of the countries and regions in which we operate. We al- ways base our entrepreneurial actions on univer- sally valid ethical values and principles, including integrity and respect for human dignity.

We support free and fair world trade and abide by the laws and regulations of the countries and regions in which we do business.

### 4.1 Corruption, trade control, money laundering

We reject all forms of bribery and corruption and already avoid any appearance thereof – be it in the form of granting or accepting unfair advan- tages.

We act in accordance with the applicable import and export control regulations and comply with legal requirements for the prevention of money laundering.

### 4.2 Fair competition

We support free and fair competition. We do not tolerate any anti-competitive agreements and en- sure that we act in accordance with the applicable anti-trust laws. We reject competitive advantages due to unfair business practices.

### 4.3 Personal data, protection of confidential information and intellectual property

We respect the privacy rights of our employees, business partners and customers and adhere to the applicable data protection and security re- quirements and regulations when handling per- sonal information.

We take great care to ensure that commercial se- crets and other confidential information that our business partners and customers entrust to us are adequately protected from unauthorised ac- quisition, use and disclosure, at least in accord- ance with the relevant legal provisions for the pro- tection of business secrets.

We respect the intellectual property of our busi- ness partners, customers and other third parties. We ensure that sufficient precautions are taken to protect intellectual property rights when transfer- ring expertise and technologies.

## Attuazione

Facciamo sforzi adeguati e ragionevoli per rispettare i contenuti del Codice di condotta su base continuativa in tutte le sedi della nostra azienda. A questo scopo abbiamo predisposto misure e processi adeguati e ne documentiamo adeguatamente l'attuazione all'interno dell'azienda. La direzione viene informata regolarmente sull'attuazione e sull'operato degli organi e delle persone responsabili.

### 5.1 Comunicazione e formazione

Comunichiamo i contenuti del Codice di condotta ai nostri dipendenti, partner commerciali e altri stakeholder chiave e formiamo i nostri dipendenti su argomenti rilevanti come richiesto. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti rispettino il Codice di condotta.

### 5.2 Aspettative delle nostre catene di fornitura, misure di controllo

Il Codice di condotta riflette anche le nostre aspettative nei confronti dei nostri partner di fornitura e di altri partner contrattuali nelle nostre catene di fornitura. A questo proposito, ci aspettiamo che rispettino i contenuti del Codice di condotta o applichino un codice di condotta comparabile. Incoraggiamo i nostri partner commerciali a pretendere questa aspettativa dai partner contrattuali nella loro catena di fornitura.

Appreziamo le relazioni commerciali a lungo termine basate sulla partnership. Pertanto identifichiamo e verifichiamo i nostri partner contrattuali in modo appropriato prima di avviare un rapporto di fornitura, ad es. attraverso auto-divulgazione, valutazione dei fornitori o simili.

Ci riserviamo il diritto di monitorare il rispetto delle nostre aspettative da parte dei nostri partner fornitori, ad es. mediante audit. Qualora venissero riscontrate gravi violazioni, ci riserviamo il diritto ad adeguate conseguenze contrattuali, inclusa la risoluzione del rapporto commerciale. In ogni caso, ci aspettiamo che eventuali violazioni identificate siano trattate con adeguate misure preventive o correttive.

### 5.3 Notifica di violazioni

Prendiamo sul serio qualsiasi violazione del Codice di condotta. In caso di segnalazioni di possibili violazioni, adotteremo misure di follow-up per chiarimenti adeguati e confidenziali e, se necessario, adeguate misure preventive o correttive.

## Implementation

We make appropriate and reasonable efforts to comply with the contents of the Code of Conduct on an ongoing basis at all our company's locations. We have set up suitable measures and processes for this purpose and document their implementation within the company in an appropriate manner. The executive management is kept informed at regular intervals about the implementation and work of the responsible bodies and persons.

### 5.1 Communication and training

We communicate the contents of the Code of Conduct to our employees, business partners and other key stakeholders and train our employees on relevant topics as required. We expect our employees to comply with the Code of Conduct.

### 5.2 Expectations of our supply chains, control measures

The Code of Conduct also reflect our expectations of our supply partners and other contractual partners in our supply chains. In this respect, we expect them to comply with the contents of the Code of Conduct or to apply a comparable code of conduct. We encourage our business partners to demand this expectation from the contractual partners in their supply chain.

We value long-term business relationships based on partnership. We therefore identify and verify our contractual partners in an appropriate manner before entering into a supply relationship, e.g. through self-disclosure, supplier evaluation or similar.

We reserve the right to monitor our supply partners' compliance with our expectations, e.g. by means of auditing. Should serious violations be identified, we reserve the right to appropriate contractual consequences, including termination of the business relationship. In any case, we expect that any violations that are identified will be dealt with by appropriate preventive or remedial measures.

### 5.3 Notice regarding violations

We take any violation of the Code of Conduct seriously. In the case of reports of possible violations, we shall take follow-up measures for proper and confidential clarification and, if necessary, appropriate preventive or remedial measures.

## Adesione Universale

Questo codice di condotta è vincolante per tutte le persone giuridiche della società.

### **Falk&Ross Group Europe GmbH**

Ross-Straße 6  
67681 Sembach  
GERMANY  
Phone: + 49 (0) 63 03 - 800 100  
Fax: + 49 (0) 63 03 - 800 105  
Email: info.de@falk-ross.com

### **Falk&Ross Group Spain, S.L.U.**

C/ Civitella, 11  
Pol. Industrial PLAZA  
50197 Zaragoza  
SPAIN  
Phone: + 34 972 96 89 50  
Fax: + 34 972 96 89 78  
Email: info.es@falk-ross.com

### **Falk&Ross Group Italia Srl**

Via Pavese 1/3  
20089 Rozzano (MI)  
ITALY  
Phone: + 39 02 36 54 98 40  
Fax: + 39 02 36 54 99 77  
Email: info.italy@falk-ross.com

### **Falk&Ross Group France SAS**

Rue de la Charité, 14  
69002 Lyon  
FRANCE  
Phone: + 33 4 72 89 76 40  
Email: info.fr@falk-ross.com

## Universal Adherence

This code of conduct is binding for all legal entities of the company.

### **Falk&Ross Group Polska Sp. z o.o.**

ul.Sportowa 12  
32-083 Balice  
POLAND  
Phone: + 48 (12) 632 21 20  
Email: info.pl@falk-ross.com  
Email: info.bs@falk-ross.com

### **Spirit Promotional Clothing Sa**

Les Berges de l'Argentine  
Rue François Dubois 2  
1310 la Hulpe  
BELGIUM  
Phone: + 32 2 353 24 35 (BE)  
Fax: + 32 2 353 24 38 (BE)  
Email: info.be@falk-ross.com  
Phone: + 31 30 31 000 71 (NL)  
Fax: + 31 30 31 000 56 (NL)  
Email: info.nl@falk-ross.com

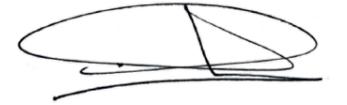
### **Falk&Ross Group Central Eastern Europe Kft.**

Repülőtéri út 2/a.  
1112 Budapest  
HUNGARY  
Phone: + 36 (1) 371 22 21  
Fax: + 36 (1) 371 22 22  
Email: info.hu@falk-ross.com

Signature of Senior Management Falk&Ross Group



Lothar Hiese, CEO



Didier Collignon, CCO



FALK&ROSS