



Magatartási kódex
Falk&Ross Csoport

Code of Conduct
Falk&Ross Group



Tartalom

1	Alapvető megértés és érvényesség	4
2	Emberi jogok és munkaügyi normák	5
2.1	Munkaviszony	5
2.2	A gyermekmunka tilalma és a fiatal munkavállalók védelme	5
2.3	A kényszermunka tilalma	5
2.4	Bérezés	6
2.5	Munkaidő	6
2.6	Egyesületi szabadság	6
2.7	Sokszínűség és befogadás, a megkülönböztetés tilalma	6
2.8	Egészség és biztonság a munkahelyen	6
3	Környezetvédelmi felelősségvállalás	9
4	Etikus üzleti gyakorlat és integritás	10
4.1	Korrupció, kereskedelem ellenőrzés, pénzmosás	10
4.2	Tisztességes verseny	10
4.3	Személyes adatok, bizalmas információk és szellemi tulajdon védelme	10
5	Végrehajtás	12
5.1	Kommunikáció és képzés	12
5.2	Elvárások beszállítóinkkal szemben, ellenőrző intézkedések	12
5.3	Értesítés a jogsértésekről	12

Content

1	Basic understanding and validity	4
2	Human rights and labour standards	7
2.1	Employment relationships	7
2.2	Prohibition of child labour and protection of young workers	7
2.3	Prohibition of forced labour	7
2.4	Remuneration	7
2.5	Working hours	8
2.6	Freedom of association	8
2.7	Diversity and inclusion, ban on discrimination	8
2.8	Health and safety at work	8
3	Environmental responsibility	9
4	Ethical business practices and integrity	11
4.1	Corruption, trade control, money laundering	11
4.2	Fair competition	11
4.3	Personal data, protection of confidential information and intellectual property	11
5	Implementation	13
5.1	Communication and training	13
5.2	Expectations of our supply chains, control measures	13
5.3	Notice regarding violations	13

Alapvető megértés és érvényesség

Mi, a Falk&Ross Csoport és a csoport valamennyi európai vállalata az üzleti tevékenységünk helyszínül szolgáló társadalom részének tekintjük magunkat, és elkötelezzük magunkat a társadalmilag felelős vállalatirányítás mellett, figyelembe véve üzleti tevékenységünk közvetlen és közvetett hatásait a társadalomra és a környezetre, és folyamatosan törekszünk a gazdasági, társadalmi és ökológiai érdekek megfelelő egyensúlyának elérésére.

Általánosan elismert értékek és elvek szerint járunk el, beleértve a tisztességet és a jogszerűséget. Betartjuk a magatartási kódexben meghatározott, nemzetközileg elismert emberi jogi és munkaügyi normákat.

Osztjuk a magatartási kódex célkitűzéseit, és a mindenkori jogi és tényleges lehetőségeink keretein belül minden megfelelő és észszerű erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy az önkéntes kötelezettségvállalásnak folyamatosan megfeleljünk valamennyi németországi és külföldi vállalati telephelyünkön. Amennyiben a nemzeti szabályozások ellentmondanak a magatartási kódexben foglaltaknak, vagy a hazai körülmények lehetetlenné teszik azok teljes körű betartását, lehetőség szerint megkeressük a módját annak, hogy ennek ellenére a magatartási kódex követelményeit betartassuk.

Magatartási kódexünk tartalma nagyrészt a német kiskereskedelmi ágazat ernyőszervezetének (HDE) és a német textil- és divatipar ernyőszervezetének, a „textil+mode”-nak az ajánlásán alapul. Ez az ajánlás az érintett üzleti szektor vállalatainak szól, függetlenül attól, hogy gyártónak, kiskereskedelmi vállalkozásnak, kereskedelmi vállalatnak vagy szolgáltatónak tekintik-e magukat.

Basic understanding and validity

We, the Falk&Ross Group with all group-companies in Europe, consider ourselves as part of the societies in which we do business and are committed to socially responsible corporate governance by taking into account the direct and indirect effects of our business activities on society and on the environment, and continually striving to achieve an appropriate balance of interests in economic, social and ecological terms.

We act in accordance with generally recognised values and principles, including integrity and legality. We comply with internationally recognised human rights and labour standards as set out in the Code of Conduct.

We share the objectives of the Code of Conduct and will make every appropriate and reasonable effort, within the scope of our respective legal and actual opportunities, to comply with the voluntary commitment on an ongoing basis at all our company locations in Germany and abroad. Where national regulations contradict the contents of the Code of Conduct or the domestic context makes it impossible to fully comply with them, we will look for ways to nevertheless uphold the requirements of the Code of Conduct wherever possible.

The content of our Code of Conduct is largely based on the recommendation of both the umbrella organisation of the German retail sector (HDE) and “textil+mode” as the umbrella organisation of the German textile and fashion industry. This recommendation addresses to companies in the relevant business sector regardless of whether they consider themselves to be a manufacturer, retail business, trade company or service provider.

Emberi jogok és munkaügyi normák

Tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot és tiszteletben tartjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, ahogyan azokat különösen az Egyesült Nemzetek Szervezetének (ENSZ) Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata rögzíti, és ahogyan azokat az ENSZ Üzleti és Emberi Jogok Irányelvei, valamint az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai tartalmazzák. Figyelembe vesszük a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nemzetközileg elismert munkaügyi normáit is, amelyeket a magatartási kódexben alább felsorolunk.

Minden üzleti tevékenységünk során arra törekszünk, hogy ne okozzunk és ne járuljunk hozzá az emberi jogok megsértéséhez. Ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is.

2.1 Munkaviszony

Megbecsüljük munkavállalóinkat. Elutasítjuk a munkavállalókkal szembeni jogtalan büntetés, visszaélés, zaklatás, megfélemlítés vagy más méltatlan bánásmód minden formáját.

Minden munkaviszonyban betartjuk a vonatkozó munkajogszabályokat, és ugyanezt várjuk el szerződéses partnereinktől is. A munkaviszony kezdetén a munkavállalókat érthető módon tájékoztatni kell a foglalkoztatás alapvető feltételeiről, beleértve a jogokat és kötelességeket, valamint a munkaidőt, a díjazást és a fizetés szabályait és módozatait.

Tiszteletben tartjuk és megvédjük a munkavállalók azon jogát, hogy a vonatkozó felmondási idővel összhangban felmondhassák munkaviszonyukat.

2.2 A gyermekmunka tilalma és a fiatal munkavállalók védelme

Nem tűrjük a gyermekmunkát, és betartjuk a munkavállalás felvételére vonatkozó hatályos törvényes alsó korhatárt. Nem foglalkoztatunk olyan személyeket, akik a munkavégzés helye szerinti törvények szerint nem töltötték be a tankötelezettség végét, és nem töltötték be a 15. életévüket.

Elvárjuk vállalkozóinktól, hogy a gyermekmunka megelőzése érdekében megfelelő eszközökkel rendelkezzenek az életkor meghatározására. Ha gyermekmunka alkalmazását észleljük, azonnal megteszünk minden szükséges intézkedést, a gyermek érdekeit, védelmét és fejlődését szem előtt tartva.

A 18 év alattiak esetében a fiatal munkavállalók jogait tiszteletben kell tartani; őket csak akkor lehet alkalmazni, ha biztosított, hogy a munka- és foglalkoztatási feltételek nem jelentenek kockázatot a fiatal munkavállalók egészségére, biztonságára vagy erkölcsére nézve, és nem veszélyeztetik fejlődésüket.

2.3 A kényszermunka tilalma

Elutasítjuk a kényszermunka minden formáját, beleértve a rabszolgamunkát, a rabszolgaszerű üzelmeket, az emberkereskedelmet vagy bármilyen más, a nemzetközileg elismert munkaügyi és szociális normákkal nem összhangban lévő, nem önkéntes munkát és szolgáltatást.

2.4 Bérezés

A munkateljesítmény díjazására vonatkozó törvényi vagy - adott esetben - kollektív szerződéses rendelkezéseket betartjuk. Biztosítjuk, hogy az általunk fizetett bér ne maradjon az alkalmazandó törvényes minimálbér vagy az ágazatban meghatározott vagy szokásos, alkalmazandó kollektív szerződéses minimálbér alatt. A törvényes vagy kollektív bérkerettel nem rendelkező országokban vagy régiókban különös figyelmet fordítunk arra, hogy a kifizetett bérek a rendszeres teljes munkaidőben végzett munkáért elegendőek legyenek a munkavállalók alapvető szükségleteinek kielégítésére.

Nem tűrjük a törvény által nem megengedett levonásokat a bérekből, beleértve a fegyelmi intézkedésként történő levonásokat is.

2.5 Munkaidő

Betartjuk a munkaidőre vonatkozó törvényi vagy alkalmazandó kollektív szerződéses rendelkezéseket, beleértve a pihenőszüneteket és az éves szabadságot is.

2.6 Egyesülési szabadság

Tiszteletben tartjuk a munkavállalók egyesülési és gyülekezési szabadságát, valamint a kollektív tárgyalásokhoz és bértárgyalásokhoz való jogát.

2.7 Sokszínűség és befogadás, a megkülönböztetés tilalma

Olyan munkakörnyezetet támogatunk, amely befogadó, és ahol értékeljük a munkavállalóink sokszínűségét. Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség mellett, és elutasítjuk a diszkrimináció vagy az indokolatlanul egyenlőtlen bánásmód minden formáját a foglalkoztatásban, például nemzeti és etnikai származás, társadalmi háttér, egészségi állapot, fogyatékoság, szexuális irányultság, életkor, nem, politikai vélemény, vallás vagy meggyőződés alapján.

2.8 Egészség és biztonság a munkahelyen

Betartjuk a nemzeti és nemzetközi munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági előírásokat, és biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk munkavállalóink biztonságának és egészségének fenntartása, harmadik felek védelme, valamint a balesetek, sérülések és munkával kapcsolatos betegségek megelőzése érdekében.

Human rights and labour standards

We respect human dignity and uphold internationally recognised human rights, as set out in particular in the United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights and addressed in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. We also take into account the internationally recognised labour standards of the International Labour Organisation (ILO), as listed below in the Code of Conduct.

In all our business activities we always strive to neither cause nor contribute to human rights violations. We expect the same from our business partners.

2.1 Employment relationships

We appreciate our employees. We reject any form of unlawful punishment, abuse, harassment, intimidation or other undignified treatment towards workers.

We abide by the applicable labour law in all employment relationships and expect the same from our contractual partners. At the beginning of the employment relationship workers shall be provided with comprehensible information about the essential terms and conditions of employment, including their rights and duties, as well as the working hours, remuneration and payment arrangements and modalities.

We respect and protect the right of employees to terminate their employment in accordance with the applicable notice period.

2.2 Prohibition of child labour and protection of young workers

We do not tolerate child labour and observe the applicable legal minimum age for admission to employment. We do not employ persons under the age at which compulsory education ends under the law of the place of employment and under the age of 15.

We expect our contractors to have adequate means of determining age to prevent child labour. If the use of child labour is identified, all necessary measures are immediately initiated focusing on the best interests, protection and development of the child.

For people under the age of 18, the rights of young workers shall be observed; they may only be hired if it is ensured that the working and employment conditions do not pose a risk to their health, safety or morals, nor are they harmful to their development.

2.3 Prohibition of forced labour

We reject all forms of forced or compulsory labour, including any form of bonded labour, serfdom, slavery or slave-like practices, trafficking in human beings or any other involuntary labour and services that are not in conformity with internationally recognised labour and social standards.

2.4 Remuneration

We adhere to the statutory or – where applicable – collective agreement provisions for the remuneration of work performance. We ensure that the wage paid by us does not fall below the applicable statutory minimum wage or the applicable collectively agreed minimum wage set or customary in the sector. In countries or regions without a statutory or collective wage framework, we pay particular attention to the fact that the wages paid are sufficient for regular full-time work in order to meet the basic needs of the employees.

We do not tolerate deductions from wages that are not permitted by law, including deductions from wages as a disciplinary measure.

2.5 Working hours

We adhere to the statutory or applicable collective agreement provisions on working time, including rest breaks and annual leave.

2.6 Freedom of Association

We respect the right of workers to freedom of association, freedom of assembly and the right to collective bargaining and wage negotiations.

2.7 Diversity and inclusion, ban on discrimination

We promote a work environment that enables inclusion and where the diversity of our employees is valued. We are committed to equal opportunities and reject any form of discrimination or unjustified unequal treatment in employment, for example on the basis of national and ethnic origin, social background, health status, disability, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion or belief.

2.8 Health and safety at work

We adhere to national and international occupational health and safety standards and ensure a safe and healthy working environment in order to maintain the safety and health of our employees, protect third parties and prevent accidents, injuries and work-related illnesses.

Környezetvédelmi felelősségvállalás

A természeti erőforrások védelme és megőrzése mindannyiunkat érint és kötelez. Ezt szem előtt tartva, üzleti tevékenységünket az ökológiai szempontok figyelembevételével végezzük, és elköteleztük magunkat a klímasemleges jövő célja mellett.

Környezetvédelmi felelősségünket a vonatkozó jogi előírások és a környezet- és éghajlatvédelemre vonatkozó elismert szabványok betartásával, valamint az üzleti tevékenységünk környezetre és éghajlatra gyakorolt hatásának folyamatos javítására tett erőfeszítésekkel vállaljuk.

Megfelelő intézkedéseket teszünk, amelyek a jogszabályokon és a nemzetközileg elismert szabványokon alapulnak, és többek között a következő témakörökre terjednek ki:

- A veszélyes anyagok és egyéb vegyi anyagok, valamint a hulladékok szakszerű és felelős kezelése, beleértve az ártalmatlanítást is;
- A hulladékok csökkentésére vagy megelőzésére irányuló erőfeszítések, valamint a működésből származó kibocsátások (pl. szennyvíz, szennyezett levegő, zaj, üvegházhatású gázok) minimalizálása;
- A természeti erőforrások megőrzése, például a víz, vegyi anyagok és egyéb nyersanyagok megtakarítására irányuló intézkedések révén;
- Az újrahasznosítás és más klimatikus és környezetvédelmi technológiák, eljárások, nyersanyagok és termékek használatának előmozdítása;
- Az energiahatékonyság és a zöld vagy megújuló energiák arányának növelésére irányuló erőfeszítések a vállalatunk telephelyein történő energiafogyasztáson belül.

Environmental responsibility

The protection and preservation of natural resources concerns and obligates us all. With this in mind, we conduct our business activities taking into account the ecological aspects and are committed to the goal of a climate-neutral future.

We assume our environmental responsibility by complying with applicable legal requirements and recognised standards for the protection of the environment and climate, and by making efforts to continuously improve the impact of our business activities on the environment and climate.

We undertake appropriate measures, which are based on legal and internationally recognised standards, and cover the following topics, among others:

- Professional and responsible handling of hazardous substances and other chemicals as well as waste, including disposal;
- Efforts to reduce or prevent waste and the minimisation of emissions from operations (e.g. waste water, waste air, noise, greenhouse gases);
- Conservation of natural resources, for example through measures to save water, chemicals and other raw materials;
- Promoting the use of recycling and other climate and environmental technologies, processes, raw materials and products;
- Efforts to increase the energy efficiency and the proportion of green or renewable energies in energy consumption at our company locations.

Etikus üzleti gyakorlat és integritás

Kizárólag törvényes üzleti célokat és gyakorlatokat követünk. Csak jó hírű partnerekkel építünk ki és tartunk fenn üzleti kapcsolatokat.

Tisztességesen és megbecsülően viselkedünk üzleti partnereinkkel és ügyfeleinkkel szemben. Tiszteletben tartjuk azon országok és régiók eltérő jogi, gazdasági, társadalmi és kulturális hátterét és körülményeit, amelyekben működünk. Vállalkozói tevékenységünket mindig az egyetemesen érvényes etikai értékekre és elvekre alapozzuk, beleértve az integritást és az emberi méltóság tiszteletét.

Támogatjuk a szabad és tisztességes világkereskedelmet, és betartjuk azoknak az országoknak és régióknak a törvényeit és előírásait, ahol üzleti tevékenységet folytatunk.

4.1 Korrupció, kereskedelem ellenőrzés, pénzmosás

Elutasítjuk a megvesztegetés és a korrupció minden formáját, és már a látszatát is kerüljük - legyen szó akár tisztességtelen előnyök nyújtásáról vagy elfogadásáról.

A vonatkozó import- és exportellenőrzési előírásoknak megfelelően járunk el, és betartjuk a pénzmosás megelőzésére vonatkozó jogi követelményeket.

4.2 Tisztességes verseny

Támogatjuk a szabad és tisztességes versenyt. Nem tűrünk el semmilyen versenyellenes megállapodást, és biztosítjuk, hogy az alkalmazandó trösztellenes törvényeknek megfelelően járunk el. Elutasítjuk a tisztességtelen üzleti gyakorlatokból eredő versenyelőnyöket.

4.3 Személyes adatok, bizalmas információk és szellemi tulajdon védelme

Tiszteletben tartjuk alkalmazottaink, üzleti partnereink és ügyfeleink személyiségi jogait, és a személyes információk kezelése során betartjuk a vonatkozó adatvédelmi és biztonsági előírásokat és szabályokat.

Nagy gondot fordítunk arra, hogy az üzleti partnereink és ügyfeleink által ránk bízott üzleti titkokat és egyéb bizalmas információkat megfelelően megvédjük a jogosulatlan megszerzéstől, felhasználástól és közzétételtől, legalábbis az üzleti titkok védelmére vonatkozó jogi rendelkezésekkel összhangban.

Tiszteletben tartjuk üzleti partnereink, ügyfeleink és egyéb harmadik felek szellemi tulajdonát. Gondoskodunk arról, hogy a szaktudás és a technológiák átadása során megfelelő óvintézkedéseket tegyünk a szellemi tulajdonjogok védelme érdekében.

Ethical business practices and integrity

We pursue only legitimate business objectives and practices. We build and maintain business relationships only with reputable partners.

We behave in a fair and appreciative manner towards our business partners and customers. We respect the different legal, economic, social and cultural backgrounds and circumstances of the countries and regions in which we operate. We always base our entrepreneurial actions on universally valid ethical values and principles, including integrity and respect for human dignity.

We support free and fair world trade and abide by the laws and regulations of the countries and regions in which we do business.

4.1 Corruption, trade control, money laundering

We reject all forms of bribery and corruption and already avoid any appearance thereof – be it in the form of granting or accepting unfair advantages.

We act in accordance with the applicable import and export control regulations and comply with legal requirements for the prevention of money laundering.

4.2 Fair competition

We support free and fair competition. We do not tolerate any anti-competitive agreements and ensure that we act in accordance with the applicable anti-trust laws. We reject competitive advantages due to unfair business practices.

4.3 Personal data, protection of confidential information and intellectual property

We respect the privacy rights of our employees, business partners and customers and adhere to the applicable data protection and security requirements and regulations when handling personal information.

We take great care to ensure that commercial secrets and other confidential information that our business partners and customers entrust to us are adequately protected from unauthorised acquisition, use and disclosure, at least in accordance with the relevant legal provisions for the protection of business secrets.

We respect the intellectual property of our business partners, customers and other third parties. We ensure that sufficient precautions are taken to protect intellectual property rights when transferring expertise and technologies.

Végrehajtás

Megfelelő és észszerű erőfeszítéseket teszünk a magatartási kódex tartalmának folyamatos betartása érdekében vállalatunk minden telephelyén. Ehhez megfelelő intézkedéseket és folyamatokat hoztunk létre, és ezek vállalaton belüli végrehajtását megfelelő módon dokumentáljuk. Az ügyvezetést rendszeres időközönként tájékoztatjuk a felelős szervek és személyek végrehajtásáról és munkájáról.

5.1 Kommunikáció és képzés

A magatartási kódex tartalmát kommunikáljuk alkalmazottaink, üzleti partnereink és más kulcsfontosságú érdekelt felek felé, és szükség szerint képezzük munkatársainkat a vonatkozó témákban. Elvárjuk munkatársainktól a magatartási kódex betartását.

5.2 Elvárások beszállítóinkkal szemben, ellenőrző intézkedések

A magatartási kódex tükrözi a beszállítói partnereinkkel és az ellátási láncainkban részt vevő egyéb szerződéses partnereinkkel szembeni elvárásainkat is. E tekintetben elvárjuk tőlük, hogy megfeleljenek a magatartási kódex tartalmának, vagy hasonló magatartási kódexet alkalmazzanak. Arra ösztönözzük üzleti partnereinket, hogy ezt az elvárást követeljék meg az ellátási láncukban lévő szerződéses partnereiktől.

Nagyra értékeljük a hosszú távú, partnerségen alapuló üzleti kapcsolatokat. Ezért szerződéses partnereinket megfelelő módon azonosítjuk és ellenőrizzük, mielőtt beszállítói kapcsolatot köt-nénk, például információ megosztással, beszállítói értékeléssel vagy hasonló módon.

Fenntartjuk magunknak a jogot, hogy ellenőrizzük, hogy beszállító partnereink megfelelnek-e elvárásainknak, pl. auditálás útján. Súlyos jogsértések észlelése esetén fenntartjuk a jogot a megfelelő szerződéses következményekre, beleértve az üzleti kapcsolat megszüntetését is. Mindenestre elvárjuk, hogy az azonosított jogsértéseket megfelelő megelőző vagy korrekciós intézkedésekkel kezeljék.

5.3 Értesítés a jogsértésekről

A magatartási kódex bármilyen megsértését komolyan vesszük. Az esetleges jogsértésekről szóló bejelentések esetén nyomon követési intézkedéseket teszünk a megfelelő és bizalmas tisztázás érdekében, valamint szükség esetén megelőző vagy korrekciós intézkedéseket hozunk.

Implementation

We make appropriate and reasonable efforts to comply with the contents of the Code of Conduct on an ongoing basis at all our company's locations. We have set up suitable measures and processes for this purpose and document their implementation within the company in an appropriate manner. The executive management is kept informed at regular intervals about the implementation and work of the responsible bodies and persons.

5.1 Communication and training

We communicate the contents of the Code of Conduct to our employees, business partners and other key stakeholders and train our employees on relevant topics as required. We expect our employees to comply with the Code of Conduct.

5.2 Expectations of our supply chains, control measures

The Code of Conduct also reflect our expectations of our supply partners and other contractual partners in our supply chains. In this respect, we expect them to comply with the contents of the Code of Conduct or to apply a comparable code of conduct. We encourage our business partners to demand this expectation from the contractual partners in their supply chain.

We value long-term business relationships based on partnership. We therefore identify and verify our contractual partners in an appropriate manner before entering into a supply relationship, e.g. through self-disclosure, supplier evaluation or similar.

We reserve the right to monitor our supply partners' compliance with our expectations, e.g. by means of auditing. Should serious violations be identified, we reserve the right to appropriate contractual consequences, including termination of the business relationship. In any case, we expect that any violations that are identified will be dealt with by appropriate preventive or remedial measures.

5.3 Notice regarding violations

We take any violation of the Code of Conduct seriously. In the case of reports of possible violations, we shall take follow-up measures for proper and confidential clarification and, if necessary, appropriate preventive or remedial measures.

Egyetemes betartás

Ez a magatartási kódex a vállalat valamennyi jogalanyára nézve kötelező.

Falk&Ross Group Europe GmbH

Ross-Straße 6
67681 Sembach
GERMANY
Phone: + 49 (0) 63 03 - 800 100
Fax: + 49 (0) 63 03 - 800 105
Email: info.de@falk-ross.com

Falk&Ross Group Spain, S.L.U.

C/ Civitella, 11
Pol. Industrial PLAZA
50197 Zaragoza
SPAIN
Phone: + 34 972 96 89 50
Fax: + 34 972 96 89 78
Email: info.es@falk-ross.com

Falk&Ross Group Italia Srl

Via Pavese 1/3
20089 Rozzano (MI)
ITALY
Phone: + 39 02 36 54 98 40
Fax: + 39 02 36 54 99 77
Email: info.italy@falk-ross.com

Falk&Ross Group France SAS

Rue de la Charité, 14
69002 Lyon
FRANCE
Phone: + 33 4 72 89 76 40
Email: info.fr@falk-ross.com

Universal Adherence

This code of conduct is binding for all legal entities of the company.

Falk&Ross Group Polska Sp. z o.o.

ul.Sportowa 12
32-083 Balice
POLAND
Phone: + 48 (12) 632 21 20
Email: info.pl@falk-ross.com
Email: info.bs@falk-ross.com

Spirit Promotional Clothing Sa

Les Berges de l'Argentine
Rue François Dubois 2
1310 la Hulpe
BELGIUM
Phone: + 32 2 353 24 35 (BE)
Fax: + 32 2 353 24 38 (BE)
Email: info.be@falk-ross.com
Phone: + 31 30 31 000 71 (NL)
Fax: + 31 30 31 000 56 (NL)
Email: info.nl@falk-ross.com

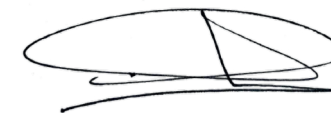
Falk&Ross Group Central Eastern Europe Kft.

Repülőtéri út 2/a.
1112 Budapest
HUNGARY
Phone: + 36 (1) 371 22 21
Fax: + 36 (1) 371 22 22
Email: info.hu@falk-ross.com

A Falk&Ross Csoport felső vezetésének aláírása
Signature of Senior Management Falk&Ross Group



Lothar Hiese, CEO



Didier Collignon, CCO



FALK&ROSS